



Die 2. Auflage ist auch in  
englischer Fassung  
erhältlich

Gebundene Ausgabe:  
647 Seiten

Verlag: Galileo Press,  
3. Auflage aktualisiert  
und erweitert – auf Basis  
SAP ERP 6.0, Oktober  
2008

ISBN: 978-3-89842-  
865-1

## Personalwirtschaft mit SAP® ERP HCM

*Jörg Edinger, Christian Krämer, Christian Lübke, Sven Ringling*

Prozesse verstehen – Anwendung optimieren

Auch die dritte Auflage wurde wieder vom Berater-Team der iProCon GmbH verfasst. Viele neue Erfahrungen aus der Projektpraxis haben wir insbesondere in den Themen Architektur, Self Service, Portal eingebracht und damit vor allem die Kapitel Personaladministration, –zeitwirtschaft und –abrechnung aktualisiert. Zum Kapitel Personalabrechnung ist außerdem der neue Formulareditor hinzugekommen und auch das Kapitel e-Recruiting wurde komplett überarbeitet.

Das Buch begleitet einen personalwirtschaftlichen Prozess von der Personalauswahl bis hin zur Überleitung der personalwirtschaftlichen Daten in die Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung. Jedes Kapitel behandelt einen Prozess entsprechend der HCM-Teilkomponenten. Außerdem werden Querschnittsprozesse wie Qualitätssicherung, Personalcontrolling und Dezentralisierung behandelt. Auch die Integration mit den Prozessen der Personalplanung und –entwicklung wird beschrieben. Die Kapitel beginnen stets mit den betriebswirtschaftlichen Grundlagen, danach wird anhand von Fallbeispielen die konzeptionelle Umsetzung in ERP 6.0 beschrieben und schließlich das konkrete Customizing erläutert. Für einen bestmöglichen Praxisbezug zeigen die Autoren Chancen, Risiken, Stolpersteine und kritische Erfolgsfaktoren auf und geben Ihnen Lösungsansätze anhand konkreter Prozessbeispiele.

Den Lesern des Buches steht ein umfangreiches Onlineangebot zur Verfügung. Insbesondere können alle im Buch dargestellten Prozessmodelle als ARIS®-Datenbank und als HTML-Datei heruntergeladen werden.

Den Lesern des Buches steht ein umfangreiches Onlineangebot zur Verfügung. Insbesondere stehen alle im Buch dargestellten Prozessmodelle als ARIS®-Datenbank und als HTML-Datei zur Verfügung.

### Inhaltsüberblick

Ziel dieses Buchs  
Überblick über SAP ERP HCM  
SAP ERP HCM-Projekte  
Personaladministration  
Organisationsmanagement in SAP ERP HCM  
E-Recruiting  
Klassische Personalbeschaffung  
Personalzeitwirtschaft  
Personalabrechnung  
Altersversorgung  
Personalcontrolling  
Qualitätssicherung/IKS  
Integration in die Personalplanung  
Prozessunabhängige Customizing-Werkzeuge  
Infotypen in SAP ERP HCM  
Prozessmodelle in diesem Buch  
Literaturempfehlungen  
Das Autorenteam

## Inhaltliche Abgrenzung

Die in diesem Buch behandelten Prozesse sind so dargestellt, dass der Funktionsumfang und die wesentlichen Eigenschaften von SAP® ERP HCM in dem jeweiligen Prozess deutlich werden. Außerdem wird an zentralen Stellen zumindest beispielhaft das Customizing, also die kundenspezifische Konfiguration des Systems, erläutert. Insgesamt wird stets mehr Wert auf das Verständnis der wesentlichen Systematik und der Zusammenhänge gelegt als auf Detaildarstellungen von Customizing-Tabellen.

Damit auch Leser, die das System noch nicht leibhaftig vor sich hatten, einen realistischen Eindruck bekommen, sind an zahlreichen Stellen Hardcopies aus dem System eingebunden. Sie sollen dazu beitragen, die Aussagen des Buchs zu illustrieren und damit greifbarer zu machen.

Trotz der Abstraktion von Details und des Verzichts auf eine Hardcopy-Galerie, die jede potenziell interessante Bildschirmmaske zeigt, ist das Thema SAP® ERP HCM noch zu mächtig, um es vollständig in einem einzigen Buch zu behandeln. Neben dem Verzicht auf Themen der Systembasis und der Programmierung beschränkt sich dieses Buch daher auf die administrativen Prozesse. Die Personalplanung und -entwicklung ist in einem eigenen Buch des gleichen Autorenteam beschrieben, das ebenfalls bei SAP PRESS erschienen ist. Dabei wird die Trennlinie zwischen den Teilen gezogen, die die SAP AG früher PA und PD genannt hatte. Diese Trennung wird zwar so nicht mehr offensichtlich betrieben, aber es gibt dennoch Gründe, die für diese Aufteilung sprechen. Zum einen ist die technische Realisierung, die sich auch in der Systemkonfiguration äußert eine andere, zum anderen liegen bei den betrachteten administrativen Prozessen gleiche Schwerpunkte auf der Technik und Prozessen, während die Implementierung der Personalplanung und -entwicklung fast ausschließlich vonseiten der Prozessdefinition entschieden wird. Des Weiteren wurde auf die Einbeziehung des Reisemanagements verzichtet, das in dem Band »Finanzwesen« aus der Reihe SAP PRESS beschrieben ist.

Außerdem wurde versucht, das Buch weitgehend länder- und branchenneutral zu halten. Insbesondere in länderspezifischen Teilen sind die Ausführungen nach Möglichkeit auf die Beschreibung der länderübergreifenden Grundsätze beschränkt. Wo dies nicht möglich ist, wurde beispielhaft meistens die deutsche Länderversion, teilweise aber auch die österreichische oder schweizerische herangezogen.

Unsere Leser, die das Glück haben sich nicht im Geltungsbereich des deutschen Steuer- und Sozialversicherungsrechts aufzuhalten, mögen uns verzeihen, dass wir an einigen Kernpunkten von der oben genannten Regel abweichen. Die Ausführungen zur Behördenkommunikation und zur Altersversorgung sind stark auf Deutschland fokussiert und für Leser aus anderen Ländern sicher nur am Rande interessant.

Ein wichtiges Element des Buchs ist außerdem die Visualisierung von Prozessbeispielen. Diese erlauben ein sehr viel einfacheres Verständnis von Abläufen und deren IT-Unterstützung als rein textliche Beschreibungen. Diese Prozessbeispiele stehen allen Lesern im Onlineangebot zum Buch auch in Dateiform zur Verfügung. Wie Sie das Onlineangebot nutzen können, ist ganz am Ende des Buches ausführlich beschrieben.

Folgende **Zielgruppen** werden in diesem Buch wertvolle Informationen finden:

- Entscheider in Personal-, IT- und Organisationsabteilungen erhalten einen kritischen Überblick über die Funktionalitäten von SAP® ERP HCM. Sie bekommen außerdem ein Gefühl für grundsätzliche Stärken und Schwächen sowie für Aufwandstreiber.
- Projektleiter finden insbesondere die wesentlichen Integrationsaspekte und kritische Erfolgsfaktoren für die Implementierung.
- Teammitglieder von Implementierungsprojekten, Berater und Customizingverantwortliche finden zu jedem Prozess eine Vielzahl von Hinweisen. Dabei werden grundlegende Funktionalitäten etwas genauer erklärt, so dass Mitarbeiter, die diese Rollen neu einnehmen, einen guten Leitfaden zur Einarbeitung erhalten. Für Fortgeschrittene werden viele Empfehlungen gegeben, ohne dass jeweils alle Details dargestellt werden. Wichtiger ist die grundsätzliche Richtung zu kennen.
- Interessierte Anwender, die gerne über den Tellerrand ihrer spezifischen Tätigkeiten hinaussehen wollen, oder Key-User, die auch für die Fortentwicklung des Systems mitverantwortlich sind, erhalten einen guten Überblick über die Zusammenhänge und Verständnis für die Arbeitsweise des Systems.
- Programmierern, die im Umfeld von SAP® ERP HCM anwendungsnah programmieren, wird durch die Inhalte dieses Buches die Kommunikation mit der Fachabteilung und die Prüfung von Fachkonzepten erheblich erleichtert.
- Studenten oder andere Interessierte, die sich in das Thema Personalwirtschaft einarbeiten, bekommen einen echten Einblick in die Praxis der Personalarbeit und deren IT-Umsetzung mit SAP® ERP HCM. Die Themen des Buches repräsentieren wesentliche Funktionen einer Personalabteilung und vermitteln ein Gefühl dafür, welche Probleme dabei auftreten. Die Darstellung betriebswirtschaftlicher Hintergründe ergänzt das Buch insbesondere für diese Zielgruppe.